

Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas

C/ Cristóbal Bordiú 19-21, Oficinas 1ª Derecha

28003 Madrid

Madrid, 27 de septiembre de 2021

Un año más, con ocasión de la publicación del Informe de Progreso, es una gran satisfacción para mí poder ratificar la renovación de nuestro compromiso con los diez principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que configuran la Agenda 2030.

2020 ha sido un año especialmente difícil y complicado para nuestras empresas, para nuestros trabajadores, para la sociedad española y a nivel mundial. Sin embargo, hemos gestionado con éxito la compleja situación ocasionada por la pandemia de la COVID-19. A pesar de las circunstancias, hemos logrado cumplir con los contratos y los compromisos adquiridos, minimizando el impacto de la pandemia en el dinamismo empresarial del Grupo. Fruto de ello, el Grupo ENUSA cerró el ejercicio con una cifra de negocios de 247 millones de euros y unos resultados antes de impuestos de 4,2 millones de euros (3 millones después de impuestos). Además, se ha dotado una provisión por riesgos relacionada con los aranceles por importación de componentes pagados en ejercicios anteriores (desde 2010 a 2019) por un importe aproximado de 5 millones de euros.

La pandemia ha situado al ODS 3 (Salud y bienestar) en el centro de las prioridades empresariales y ENUSA, que ya había emprendido en los últimos años importantes esfuerzos en los sistemas de gestión de la seguridad y salud, ha hecho frente a la crisis sanitaria con la implantación de un Plan Integral de Prevención y Actuación Contra la COVID-19 cuyo objetivo es la prevención de la enfermedad entre nuestra plantilla en el entorno de trabajo. Este plan tiene un enfoque integral que involucra diferentes ámbitos de intervención para cubrir de manera global todos los aspectos sanitarios, organizativos y laborales de afectación.

Pero 2020 también se ha traducido en avances en otros de nuestros ODS prioritarios. Por ejemplo, entre las acciones que contribuyen al ODS 8 podemos citar el plan de jubilación parcial con contrato de relevo iniciado en el centro de Juzbado con el objetivo de contribuir a la incorporación de los jóvenes al mercado de trabajo y favorecer el rejuvenecimiento de la plantilla, facilitando la transmisión del conocimiento.

También en el ODS 9 se han producido avances, como los relativos al proyecto de transformación digital tanto en el modelo de gestión como en la ejecución de diversos proyectos de digitalización, que tendrán continuidad en los próximos años con el diseño de un proyecto de "ENUSA EMPRESA DIGITAL" y un Plan de Implantación de Transformación Digital alineado con el Plan Estratégico de ENUSA 2021-2030.

Continúan así las acciones realizadas que guían a la empresa hacia un nuevo horizonte presidido por el desarrollo sostenible con el propósito de seguir desarrollando soluciones innovadoras, nucleares y medioambientales a nivel global.

Un cordial saludo,



José Vte. Berlanga Arona
Presidente